

ВЫСТУПЛЕНИЕ
председателя ППО МАУДО «ГДТДиМ №1» Нуриахметова А.А.
на собрании трудового коллектива

Тема: «Отчет о работе. О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам Дворца».

Добрый день, уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация нашего Дворца объединяет все категории работников. Общее число сотрудников - 174 основных сотрудника, из них 12 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком. Во Дворце работают 116 педагогических работников, в том числе 12 молодых специалистов и 8 студентов, 15 сотрудников учебно-вспомогательный персонал и 43 сотрудник все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников Дворца является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация Дворца защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам Дворца предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (5 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (2 чел.)
- никах, венчание - один рабочий день, на момент наступления данного события (1 чел.);
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (11 чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня (2 чел.);
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (5 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (9 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (5 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день (1 чел.);
- родителям, имеющим детей-инвалидов – 4 рабочих дня (2 чел.);
- не освобожденному председателю ППО – 5 рабочих дней (1 чел.);
- уполномоченному по охране труда – 3 рабочих дня (1 чел.);
- юбилярам (50 лет) и каждые последующие 5 лет – один рабочий день (4 чел.);
- работникам, имеющим близких родственников с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал (2 чел.);
- уполномоченному по охране труда – 3 календарных дня (1 чел.);
- за наставничество – 2 рабочих дня (1 чел.).

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2023 году этой льготой во Дворце воспользовались 59 человек.

Предоставляются (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 31 человек.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

-выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению " О социальной поддержке членов профсоюза".

Через Президиум городской профсоюзной организации для 3 сотрудников Дворца за три года было выделено 15 000 рублей на лечение и восстановление здоровья. Огромное спасибо за поддержку и помощь. За счет средств первичной профсоюзной организации за три года 82 сотрудникам была выделена материальная помощь на общую сумму 152 250,00 рублей

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, освещительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. Во Дворце 137 рабочих мест, на всех местах проведена специальная оценка условий труда. Во всех

кабинетах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждены директором и согласованы председателем профкома. По итогам смотра-конкурса среди образовательных учреждений в 2023 году наш Дворец занял I место, как «Лучшая образовательная организация по охране труда», и в 2023 году стал победителем Республиканского конкурса на «Лучший коллективный договор».

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в жилищных и других социально-бытовых вопросах. Улучшения жилищных условий во Дворце ждет - 3 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 2 человека. За три года 1 сотрудник получил квартиру по социальной ипотеке. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, девять педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения. Из 80 педагогов 37 педагогов имеют категорию, что составляет 46,25%, из них 14 педагога имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профсоюзный комитет проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году двенадцать. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 2510 рублей. План работы "Школы молодого педагога" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. Во Дворце создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, хотя вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота".

Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

Для нас этот год начался с очередной победы. Команда лыжников в составе Виктории Руслановны Комаренко, Дамира Рустемовича Садреева, Марины Игоревны Романовой, Алии Ильгизаровны Гильмудиновой, Ильнура Василевича Галиуллина, Маргариты Хилаловны Самигуллиной заняли общекомандное 1 место, а также Виктория Руслановна Комаренко, Дамир Рустемович Садреев, Марина Игоревна Романова заняли 1 места в личных зачетах, а Ильнур Васильевич стал обладателем 3 места.

Ежегодно мы становимся победителями Спартакиады среди работников образовательных учреждений. В этом заслуга наших сотрудников.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 9 работников, 5 с 20% скидкой. В 2023 году 2 сотрудника Дворца получили сертификат на 25 тысяч рублей через соцзащиту и отдохнули в санаториях «Радуга» и «Иволга». По программе «Тур выходного дня» за три года отдохнуло 3 человека в санатории «Жемчужина». В загородных летних лагерях за три года отдохнули 2 ребенка сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и материальное вознаграждение..

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Для них мы организуем встречи с чаепитием и мастер-классами.

Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школу", Новый год и другие мероприятия.

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах: за три года 1 человек совершил незабываемую экскурсию в город Санкт-Петербург, 21 человек отдохнули на теплоходах Ф.Панферов

и Тихий Дон, посетили города Самару, Нижний Новгород, Чебоксары, Тетюши, Тольятти. 2 человека отдохнули на Черном море по проекту "За здоровьем в Крым".

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте Дворца, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты "Мой Профсоюз" и "Новое слово" всегда доступны для всего коллектива в приемной.

И подводя итоги, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации. Особая гордость: мы стали победителями в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» в 2023 году.

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно-кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Спасибо за внимание!